

中共山东水利职业学院委员会文件

鲁水院党字〔2021〕8号

中共山东水利职业学院委员会 关于印发《2021年党委工作要点》的通知

各党总支、各部门：

《2021年党委工作要点》已经学校党委研究通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共山东水利职业学院委员会

2021年3月29日

2021 年党委工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。学校教育工作的总体要求是：深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，围绕提质培优建设职业教育创新发展高地新要求，以转型发展为抓手，以质量提升、服务提升为导向，深化内部治理，强化内涵建设，实现优质校建设和创新发展高地建设攻坚克难突破，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、强化管党治党政治责任，实现党建引领高质量发展

1. 加强思想理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，将党的十九届五中全会精神列入学校教育培训，列入思政课教师、辅导员培训课程。开展好党史学习教育，推进党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史专题学习，开展迎接建党 100 周年“百年行动”系列活动。落实《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》，引导干部师生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. 加强干部队伍建设。加强领导干部思想淬炼、政治历练、

实践锻炼、专业训练，提高制度执行力和治理能力。认真落实干部选拔任用工作制度，做好干部选聘工作。加强干部教育培训，完善干部考核评价体系。

3. 加强基层组织建设。不断推进党支部优质化建设，优化党支部书记“双带头人”培育工程，积极开展样板支部、党支部书记工作室等培育创建工作，着力打造党建工作品牌。配齐配强党务干部，进一步加强对基层党组织工作的指导，全面增强基层党组织的凝聚力与创造力。进一步加强党务干部业务培训，建立党建工作联系机制，切实增强党组织书记党性修养、领导素养，提高党务干部实践能力、党建实务水平。

4. 加强意识形态工作。落实意识形态工作责任制，健全完善意识形态工作责任制考核机制和报告工作。加强制度自信教育，强化阵地管理，加强网络舆情监控，加强网评员队伍建设，完善舆情应对机制。认真抓好宗教工作，坚决抵制非法宗教渗透，筑牢防范邪教篱笆，确保校园政治稳定。

5. 加强统战和群团工作。夯实基层统战工作基础，坚持“大统战”工作格局，充分发挥民主党派在学校改革发展中的作用。加强工会工作，依法维护教职工权益，把教职工权益落到实处，不断提高工会工作水平。发挥团组织优势，引导广大团员青年积极践行社会主义核心价值观，组织开展“主题团日活动”，扎实开展富有特色的志愿服务、社会实践活动。

6. 加强党风廉政建设。坚持党委领导下的校长负责制，强化

党组织在重大事项上的政治把关作用。开展廉政文化建设和警示教育，增强党员干部廉洁意识。开展干部纪律作风大整顿。强化监督执纪问责，突出日常监督检查，落实“一岗双责”责任，运用“第一种形态”及时开展谈心谈话，抓早抓小，发现问题及时报告。

二、持续推进内涵建设，全面提升教育教学质量

7. 组织好办学质量年度考核。充分认识省教育厅办学质量考核的重要意义，认真研究办学质量考核的指标体系和要求，吃透文件精神，强化质量意识，强化过程管理。以考核促发展，对照考核内容、评价标准和考核要求，认真对标对表找差距，按照指标任务推进考核指标落实，把办学质量考核作为促进学校发展的“加油泵”。建立导向鲜明、分类评价、操作规范、激励有力的办学质量考核机制。

8. 统筹做好优质校中期检查、高地建设计划实施、提质培优项目推进工作。对照优质校建设方案和建设任务书梳理标志性成果，结合高地建设计划实施和提质培优项目推进，找准突破点，确定标志性成果的主攻方向。

9. 加强师资队伍建设。认真落实师德师风建设要求和学校师德师风建设实施办法，推动师德师风建设常态化，严格执行师德“一票否决制”。加大人才引进力度，优化师资队伍结构，引进高层次人才。加强专业带头人和骨干教师培养。加强“双师型”教师和兼职教师队伍建设。抓好教师教学能力竞赛。加强教师教

学创新团队建设。提升中青年教师专业水平和教学能力。

10. 提高招生就业质量。做好各类型招生工作，确保 2021 年招生质量得到提升，圆满完成年度招生任务。提高毕业生的对口就业率，实现高质量就业。完善毕业生就业指导体系，拓宽毕业生就业渠道，不断提升就业质量和用人单位满意度，做好就业跟踪服务。

11. 提升技能大赛水平。提升学生技能大赛影响力，举办校内技能大赛；对全省、全国职业院校技能大赛项目进行集中攻关，组织参加省级以上技能大赛。积极申报职业院校技能大赛省赛赛点和赛项。

12. 做好教学诊改复核。继续完善学校教学诊改制度机制建设与运行，强化数据采集与分析应用，梳理诊改取得的成效，确保通过复核。

13. 推进“1+X”证书实施。构建专业立体化育人体系，实施“1+X”课证融通育训方案，基本实现“1+X”证书制度试点专业全覆盖；积极参与国家职业技能等级证书标准的制定，联合行业和龙头企业开发职业技能等级证书。

三、以服务区域发展为己任，共谋发展蓝图

14. 深化产教融合校企合作。发挥好职教集团功能，提升校企合作层次与深度，对现有校企合作专业进行考核，对合作质量低的逐步淘汰，在不同产业领域深化与国内外头部企业合作，校企共建专业、混合所有制二级学院或产业学院、产教融合示范区

(园)、技术研发和推广服务中心和智能仿真实训基地。

15. 加强专业（群）建设。对接区域重点产业，按照新旧动能转换十强产业需要，优化专业布局，提高专业与区域产业匹配度。建立专业认证、质量评价、专业预警调控机制，推进专业集群建设。实施专业动态调整，重点建设新兴产业相关专业，对传统产业相关专业进行信息化改造提升；按照产业集群要求科学构建专业集群，推进教学资源共享。做好精品资源共享课和在线开放精品课程建设。

16. 加强创新创业教育。牵头组建全国水利职业院校创客教育联盟、山东省职业院校创客教育联盟，打造多维的校际创客教育交流平台，举办创客教育峰会、创客嘉年华、创客路演大会、创新创业技能大赛等形式多样的创新创业交流活动，实现创客教育与职业教育的深度融合。组织参加省级及以上创新创业大赛，实现国家级大赛奖项新突破。

17. 提升社会服务水平。发挥山东省专业技术人员继续教育基地功能，开发精品培训课程，积极开展水利行业培训。面向当地中小企业，开展新技术技能培训。围绕国家政策、重点行业领域、区域产业集群等打造典型培训项目，开展补贴性培训、中小企业职工培训和市场化社会培训。调动各部门的积极性，鼓励广泛开展社会服务，本年度社会服务到款额有大幅度提升。

18. 加强教科研工作。加强科研工作，促进高水平科技成果转移转化，加强在研项目过程管理，提高科技成果转化度与社会

服务能力。做好教改项目的申报工作，持续推进教学成果奖培育工作，进一步凝练特色，做好省级教学成果奖申报储备工作。

四、落实立德树人根本任务，提升学生工作水平

19. 做好大学生思想政治教育。将社会主义核心价值体系贯穿于人才培养全过程，教育引导学生爱党爱国爱人民爱社会主义，树立正确的世界观、人生观和价值观。加强学生安全教育及安全预案和措施的落实，确保学校的安全与稳定。完善学生心理健康教育工作机制，做好心理健康干预。

20. 做好思政课程与课程思政改革。提升思政课针对性和实效性，优化课程内容，创新教学方法，推动课堂革命，开展思政课“金课”建设。深入挖掘专业课程中的思政教育元素，探索专业思政新范式，持续打造课程思政“四个一”，打造水利高职教育特色的课程思政建设模式。做好山东省职业院校“课程思政建设”高端论坛承办工作和“课程思政”教学展示活动承办工作。

21. 开展“三全育人”。健全学生日常管理机制，构建多部门协同育人机制，做好“三全育人”学生教育工作，重视学生安全教育、国防教育。全面推进辅导员工作室建设，推进辅导员队伍的专业化、职业化以及品牌化的发展。实施“阳光助困”工程，完善“奖、贷、助、勤、补”资助体系，探索构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有效融合的资助育人长效机制。加强公寓管理与考核，切实做好“五进工作”。

五、以国际交流合作为支点，铸造留学生教育品牌

22. 深化中外合作办学。深化与俄罗斯国际交流合作，对接国际标准，引进国外优质教学资源，优化中俄合作办学人才培养方案，建成中俄合作高水平教学资源库，加大与俄方合作院校的合作力度，稳定中俄合作办学规模，确保学生派出及学生毕业归国文凭认证双100%。

23. 引进派出留学生。做好“电子商务”等留学生专业，积极拓展“学历生”和“语言生”留学生教育，拓展招生生源地及招生专业的范围与规模。与国内本科高校合作，实施“专本贯通”，提高留学生学历层次。与韩国、英国等国家高校密切合作，通过交换生、短期研修、交流学习等项目，积极为在校学生参与国际交流开辟渠道，提升学生的国际视野和全球格局。

24. 探索海外“鲁班工坊”建设。对接“一带一路”沿线国家、当地企业及我国“走出去”企业对职业技能人才需求，与企业合作，在“一带一路”国家探索建设“鲁班工坊”。

六、以改革创新为内动力，推进内部治理体系现代化

25. 开展质量提升服务提升年活动。针对教学、管理、服务等方面存在的突出问题和薄弱环节进行整改，改进工作作风，提高服务水平。进一步推进制度梳理和制度修订，完善学校《制度汇编》。细化管理措施、落实管理责任，着力建立充满生机与活力的竞争、激励、约束机制，努力形成管理规范、运转有序的工作格局，努力营造团结和谐、积极向上的人性化管理氛围。

26. 优化激励考核政策。推进绩效工资制度改革，坚持优绩

优酬，完成学校绩效工资实施办法修订，统筹完善各项配套文件。加强岗位设置与聘用管理。组织完成年度高、中级职称评聘工作。进一步健全以人才选拔、培养、使用、评价、激励为主要内容的人事人才政策体系，为人才成长提供良好支撑环境。

27. 做好“十四五”发展规划编制。坚持“规划先行”，强化顶层设计，做好“十三五”总结，精心编制“十四五”规划。贯彻办学理念，理清办学思路，明确发展目标。创新工作方法，综合运用大数据等现代信息技术，做到开门编规划。严控关键环节，严格执行规划前期调研、意见征求和咨询论证等程序，提升规划质量，确保规划编制的科学性和实用性。

七、加强平安校园建设，确保校园安全稳定

28. 强化校园安全综合治理。按照省教育厅和省水利厅要求，持续开展安全隐患排查整改，巩固校园及周边环境综合治理成果。完善应急演练机制，健全安全管理有关制度、预案。在敏感节点及时安排部署校园安全稳定工作。加强对师生的安全教育。打造“人防+技防+物防”的立体化校园防护体系，创建平安校园。

29. 开展文明校园创建。按照省级文明校园建设标准，开展文明校园创建。进一步改善校园环境，坚持以文化人、以文育人，持续加强校园文化建设，提升校园文化氛围。继续推进智慧校园建设，抓好以大数据管理平台为统领的管理信息化建设，完善网上办事大厅、学生服务平台等管理系统建设。

30. 做好常态化疫情防控工作。加强对师生监测管理，细化

防控措施，严格落实日报告、零报告制度，严格落实师生因病缺勤追踪制度。做好重点区域和场所的消毒工作，加强门禁管理，严格落实值班带班制度，做好疫情防控宣传教育，加强疫情防控医疗保障和物资储备。

山东水利职业学院办公室

2021年3月29日印发

拟稿人：崔灵智

核稿人：刘秋生